

Volume 4

ESTAMOS CON STRINGER

FORTALECIENDO LA CIUDAD DE NUEVA YORK PARA LOS LATINOS

14 MARZO, 2021





ESTAMOS CON STRINGER

Fortaleciendo la Ciudad de Nueva York para los Latinos

RESUMEN EJECUTIVO

Scott Stringer está listo para sacar adelante a la Ciudad de Nueva York de la peor crisis económica y de salud de nuestra vida y finalmente erradicar la desigualdad sistémica que ha detenido nuestro potencial como ciudad. Él sabe que necesitamos soluciones audaces y transformadoras para los retos más grandes de nuestra ciudad, y que debemos levantar y priorizar a las comunidades más afectadas de nuestra ciudad en nuestro camino hacia adelante.

Las comunidades latinas de la Ciudad de Nueva York sufrieron la peor parte de esta pandemia, una realidad construida sobre décadas de políticas discriminatorias, desde “redlining” hasta las fallas institucionales para brindar acceso al idioma y la falta de inversión en los hospitales públicos, que han provocado devastadoras disparidades en la salud. En el punto más alto de la pandemia, los neoyorquinos latinos tenían más del doble de probabilidades de morir a causa del virus que otros neoyorquinos, a menudo abandonados para valerse por sí mismos mientras trabajaban en primera línea en nuestros supermercados, restaurantes, hospitales y utilizando transporte público desde y hacia sus sitios de trabajo. El desempleo entre los latinos aumentó a más del 22 por ciento, y los negocios latinos e hispanos, muchos de los cuales ya estaban luchando con regulaciones dispendiosas y contratos injustos antes de la pandemia, fueron gravemente afectados cuando la

ciudad cerró y el turismo dejó de existir. La carga de estos desafíos ha recaído con más fuerza sobre las mujeres latinas, que a menudo son las principales proveedoras de ingresos y cuidadoras de sus familias. Las latinas también están sobrerrepresentadas en la primera línea de trabajadores en esta pandemia, empleos que se consideran esenciales. Ellas se ganan el aplauso de una ciudad agradecida, pero no los salarios y beneficios que necesitan y merecen. Aún así, la resistencia, el ingenio y el impulso de los latinos de la Ciudad de Nueva York serán fundamentales para superar esta época tumultuosa.

De la comunidad mexicana del sur de Brooklyn; a las comunidades puertorriqueña y dominicana en Alto Manhattan y el Bronx, a la comunidad colombiana en Jackson Heights; desde el ícono de la liberación trans y los derechos civiles Silvia Rivera, hasta la jueza de la Corte Suprema Sonia Sotomayor, hasta la aclamada autora Julia Alvarez: no hay Nueva York pasado o futuro sin neoyorquinos latinos, latinas y latinx, y el próximo alcalde está encargado de cumplir con sus promesas para brindar éxito a todos los latinos en la Ciudad de Nueva York.

Scott Stringer tiene una agenda audaz para fomentar a las comunidades latinas en la Ciudad de Nueva York. Construirá un futuro mejor junto con los líderes latinos en las comunidades de los cinco distritos. También nombrará líderes latinos para servir en el nivel más alto de su gabinete en el ayuntamiento. El siguiente memorando describe las principales prioridades en múltiples áreas de políticas y se conformó con aportes de neoyorquinos latinos, latinas, latinx y líderes comunitarios de los cinco distritos. Es un trabajo en progreso que continuará actualizándose a lo largo de la campaña de Scott.

Para combatir el impacto prolongado de la pandemia, en sus primeros 100 días Scott Stringer tomará estas acciones inmediatas para mejorar las condiciones de las comunidades latinas de la Ciudad de Nueva York:

Su salud es lo primero: Reformar la respuesta y la preparación ante una pandemia y lanzar una campaña comunitaria más grande en toda la ciudad para garantizar que más latinos estén inscritos en seguros médicos asequibles y accedan a atención médica de calidad.

- 1. Revitalizar a los pequeños negocios: proporcionar subvenciones directas y créditos fiscales a los negocios pequeños, independientes y locales de latinos que están recuperándose de la pandemia y a los aspirantes emprendedores que quieren iniciar un negocio en áreas de alta disponibilidad.**
- 2. Un gobierno verdaderamente equitativo: Nombrar a un director de diversidad de toda la ciudad y ordenar a los directores de diversidad en cada agencia de la ciudad que informen directamente a los comisionados para garantizar la justicia contractual. Esto incluye garantizar que la ciudad utilice suministros diversos, instituir políticas laborales equitativas, garantizar una representación diversa en los nombramientos del alcalde, implementar un verdadero acceso a información sin barreras de idioma en todas las agencias y contratistas de la ciudad, y acelerar los objetivos de la Ley Local 1, duplicar el gasto con las M/WBE de propiedad latina y garantizar que realmente reciban los contratos de la ciudad.**
- 3. Oportunidad CUNY: Promover la matrícula gratuita en los colegios comunitarios de CUNY, incluso para más de 38,000 estudiantes latinos, y garantizar pasantías para todos los estudiantes de CUNY independientemente de su estado migratorio.**
- 4. Trabajos de verano para todos: Garantizar trabajos de verano para los estudiantes de secundaria de la Ciudad de Nueva York a través del Programa de Empleo Juvenil de Verano (SYEP), impulsando oportunidades de empleo y capacitación para los jóvenes latinos en toda la ciudad.**

5. **Alimentos saludables en todos los vecindarios:** Crear un programa de emergencia alimentaria de \$25 millones en la ciudad para atender a los neoyorquinos indocumentados que quedan fuera de los programas de la red de seguridad federal y estatal y erradicar la falta de alimentos en vecindarios predominantemente latinos.

6. **Poner fin a la discriminación lingüística:** Establecer un centro comunitario de interpretación legal y cooperativas de servicios lingüísticos, asegurar que cada agencia de la ciudad tenga un equipo permanente de traductores para cumplir la promesa de acceso a información sin barreras de idioma y exigir que los proveedores de servicios sociales tengan servicios de idiomas y traducción para garantizar que todos los neoyorquinos pueden acceder al apoyo en el idioma que hablan.

ICE fuera de la Ciudad de Nueva York: Poner fin de inmediato a todos y cada uno de los vínculos formales e informales entre el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE), la policía de Nueva York y el Departamento de Corrección, y garantizar la representación legal universal para todos los neoyorquinos inmigrantes cuando se enfrentan a la deportación.

La agenda de Scott Stringer para lograr que la Ciudad de Nueva York sea más fuerte y más justa y para crear nuevas oportunidades para los latinos se divide en cinco secciones:

PARTE I: Abordar las disparidades en nuestro sistema de cuidado de salud mediante la ampliación del acceso a la atención médica en las comunidades latinas

PARTE II: Sacar a las comunidades latinas de la pandemia y la recesión económica con programas importantes para impulsar la economía y los negocios latinos

PARTE III: Crear oportunidades equitativas para nuestra próxima generación invirtiendo en niños de todas las edades desde la infancia hasta la graduación y preparando a los estudiantes para trabajos del siglo XXI.

PARTE IV: Lograr que todos los vecindarios sean asequibles y poner fin a la crisis de desplazamiento

PARTE V: Construir seguridad en los cinco distritos y brindar justicia a las comunidades de inmigrantes

PARTE I: Scott abordará las disparidades en nuestro sistema de cuidado de salud que permitieron que la pandemia devastara a las comunidades de color, especialmente a los latinos que estuvieron en primera línea durante la crisis como trabajadores esenciales y que sufrieron la mayor cantidad de muertes relacionadas con el COVID-19. También abordará los obstáculos que enfrentan los latinos para obtener la vacuna debido a la falta de sitios y barreras de idiomas.

1. Reformar la respuesta y la preparación ante una pandemia, incluido un esfuerzo de acceso a información sin barreras de idioma de emergencia dedicado. Es inaceptable que al 10 de marzo de 2021, solo el 10 por ciento de los neoyorquinos latinos hayan recibido la vacuna para COVID-19 debido a la falta de sitios de vacunación y comunicación comunitaria. Como alcalde, Scott se basará en su plan “FairShotNYC” y ampliará los sitios y comunicación a las comunidades predominantemente latinas para garantizar que las vacunas se distribuyan de manera equitativa y eficaz. Scott también reformará nuestro sistema de cuidado de salud para asegurarnos de que estemos mejor preparados para la próxima crisis de salud pública mediante el fortalecimiento de los sistemas de seguimiento y vigilancia de enfermedades, la ampliación de las reservas de emergencia, mejorar la confianza en los proveedores de atención médica en las comunidades marginadas y asegurando que todas las respuestas de emergencia tengan un plan eficaz de idiomas y eliminar los obstáculos que enfrentan los neoyorquinos con un dominio limitado del idioma inglés.

2. Fortalecer nuestra infraestructura de salud pública y lanzar una campaña de comunicación comunitaria para ampliar el acceso de los latinos neoyorquinos a la atención médica. Según datos de la ciudad, el 22 por ciento de los latinos, incluida más de la mitad de los mexicanos neoyorquinos, no tienen acceso a un seguro médico y tienen menos probabilidades que otros de tener acceso a la atención primaria. Entre las propuestas de Scott para fortalecer un sistema de salud pública de clase mundial en Nueva York, Scott lanzará la campaña de divulgación en toda la ciudad más grande de la historia para garantizar que más latinos estén inscritos en seguros asequibles y accedan a atención médica de calidad. Scott también mejorará la coordinación entre nuestros sistemas de salud pública y hospitales públicos, ampliará el acceso a la atención primaria y asequible al priorizar la construcción, remodelación y renovación de las instalaciones de atención primaria en todos los vecindarios desatendidos y acelerará la innovación en telesalud. También luchará para que Albany asigne millones al “Plan Esencial” financiado por el estado para garantizar el acceso a la atención médica a los neoyorquinos necesitados, independientemente de su estatus de inmigrante (Rivera | A1585 Gottfried), y por la Ley de Salud de Nueva York.

Abordar las causas fundamentales de las disparidades en la salud y el racismo ambiental. Scott pondrá fin a las disparidades del cuidado de salud que se han agravado por la pandemia al garantizar que cada vecindario tenga viviendas asequibles de calidad, transporte, aire y agua limpios y alimentos saludables. Por ejemplo, el plan climático de Scott reducirá la contaminación del aire y las tasas de asma, beneficiando a los neoyorquinos latinos que tienen tres veces más probabilidades de buscar tratamiento en la sala de emergencias por complicaciones respiratorias relacionadas con el asma. Como alcalde, Scott lanzará iniciativas para llevar alimentos frescos a todos los vecindarios para aumentar el acceso a frutas y verduras frescas para el 56 por ciento de los latinos que no tienen acceso fácil cerca de sus hogares.

PARTE II: Scott sacará a las comunidades latinas de esta pandemia y recesión económica con programas importantes para que los pequeños negocios latinos y otras pequeñas empresas puedan recuperarse, impulsará nuestra economía e invertirá en el desarrollo de la fuerza laboral, incluido el fortalecimiento de los derechos de los trabajadores.

1. Impulsar la recuperación de los pequeños negocios propiedad de latinos. Desde Dyckman Street en Washington Heights, hasta Myrtle Avenue en Bushwick, hasta Roosevelt Avenue en Queens, los icónicos corredores comerciales de la ciudad de Nueva York dependen de la fuerza de los negocios latinos, pero la pandemia de COVID-19 les ha dado a todos un golpe devastador. Un tercio de todos los pequeños negocios pueden verse obligados a cerrar debido al COVID-19, y los negocios de propiedad de latinos e hispanos enfrentaron grandes obstáculos antes de que la pandemia pusiera un alto a nuestra economía.

El plan de Scott para salvar Main Street dará vida a los principales corredores comerciales, reducirá la burocracia para las pequeñas empresas y hará que los neoyorquinos latinos vuelvan a trabajar. Su plan incluye las siguientes iniciativas:

- **Crear un equipo de comunicación comunitaria multilingüe** en la ciudad de Nueva York para ayudar a los propietarios de pequeños negocios a acceder a los programas de ayuda del gobierno y maniobrar el proceso de reapertura.
- **Ayudar a los negocios independientes a reabrir** con subvenciones directas y créditos fiscales para cubrir los costos de reapertura y nuevos incentivos fiscales para los empresarios en los corredores minoristas de alta desocupación. Y apoyar un proyecto de ley presentado por la asambleísta Catalina Cruz (A02231 / S03596) para establecer el programa de crédito tributario por empleo local de recuperación COVID-19, que brindará incentivos tributarios a los empleadores por contratar trabajadores locales en puestos de tiempo completo o parcial que perdieron sus empleos a raíz de la pandemia.

- **Permitir que las empresas tengan un "período de recuperación"** para abordar y corregir las infracciones, en lugar de multarlas de inmediato, y crear un NYC Tech Corps para ayudar a los pequeños negocios a adoptar herramientas digitales y desarrollar una presencia en línea.
- **Minimizar los obstáculos de la burocracia, reducir los costos y aliviar las restricciones** de permisos, incluido el uso de los beneficios de SNAP en los restaurantes locales de la Ciudad de Nueva York y la expansión de las terminales de SNAP en las bodegas y los “green carts” y limitando permanentemente las tarifas cobradas por las empresas de entrega de terceros.
- **Ampliar la moratoria sobre los desalojos comerciales** y brindar asistencia legal a los negocios involucrados en disputas legales.
- **Ayudar a los empresarios inmigrantes a crecer.** Más del 60 por ciento de los negocios independientes de Main Street están dirigidos por inmigrantes neoyorquinos y más del 53 por ciento de la fuerza laboral es de origen extranjero. Scott movilizará los servicios para los pequeños negocios para respaldar los servicios de mercadotecnia, promoción y traducción para ayudar a los negocios latinos de propiedad de inmigrantes a llegar a nuevos clientes más allá de su vecindario inmediato y poner a prueba un nuevo programa para ayudar a empresarios que han demostrado ser exitosos ha expandir sus negocios en toda la ciudad, agilizando los permisos y ayudando con los costos de modificar estos nuevos espacios.

2. Invertir dólares de la ciudad en los negocios M/WBE de propiedad latina y empoderar al director de diversidad para lanzar una nueva generación de la Ley Local 1. Durante los últimos siete años como contralor, Scott siempre ha criticado al ayuntamiento por no asignar el dinero de la ciudad para impulsar las empresas comerciales propiedad de minorías y mujeres (M/WBE). Uno de los primeros actos de Scott como contralor fue nombrar un director de diversidad, el primero en el

gobierno de la Ciudad de Nueva York, encargado de evaluar y mejorar los contratos y gastos de los negocios M/WBE de la ciudad cada año. Entre el 2013 y 2020, Scott ha supervisado un aumento en fondos para negocios M/WBE en la oficina del contralor del 13 por ciento al 50 por ciento; sin embargo, la ciudad gastó solo el 5 por ciento de su presupuesto en adquisiciones de más de \$20 mil millones en los negocios M/WBE.

Como alcalde, Scott ampliará su historial como defensor de los negocios M/WBE, nombrará un director de diversidad que dependa directamente del alcalde para que la ciudad y sus agencias sean responsables de sus objetivos, incluida la garantía de que la ciudadana utilice suministros diversos, instituye políticas laborales equitativas, garantice una representación diversa en los nombramientos del alcalde, implementando un verdadero acceso a información sin barreras de idiomas en las agencias y contratistas de la ciudad. También lanzará una nueva generación del programa Local Law 1 M/WBE de la ciudad, con el objetivo de duplicar el gasto de los negocios M/WBE de propiedad latina.

3. Reforzar y defender los derechos de los trabajadores latinos. Las brechas a nivel nacional en licencias por enfermedad pagadas, beneficios de atención médica y salarios dignos, junto con el crecimiento de los monopolios y los ataques contra el trabajo organizado, han sentado una base inestable que ha permitido que los trabajadores de primera línea, la mayoría de los cuales son personas de color, caigan cada vez más a través de las grietas. Los trabajadores están amenazados, luchando no solo contra la pandemia, sino también contra la explotación por parte de las grandes corporaciones y la incapacidad del gobierno federal para defender y fortalecer las leyes laborales. Como alcalde, Scott apoyará enérgicamente el fortalecimiento de las leyes laborales y movilizará toda la fuerza del gobierno de la ciudad para hacerlas cumplir y defender los derechos de los trabajadores en los cinco condados. Entre las acciones que Scott tomaría como alcalde, él:

- **Apoyará a los trabajadores marginados.** Scott defenderá y ampliará la protección para los trabajadores en empleos basados en aplicaciones y contratos, entre otros trabajadores creativos, autónomos e independientes. Según una encuesta de 2019, aproximadamente el 40 por ciento de los adultos latinos en los Estados Unidos han realizado algún tipo de trabajo. Scott luchará para ampliar los beneficios del desempleo, la atención médica y todos los programas de redes de seguridad para todos los trabajadores. El trabajo directo puede abrir nuevas oportunidades y brindar flexibilidad a cientos de miles de neoyorquinos, pero los trabajadores deben recibir protecciones sólidas para evitar la explotación. Como alcalde, Scott hará cumplir estrictamente las leyes diseñadas para proteger a los trabajadores y castigar a los infractores.
- **Combatirá el robo de salarios.** Como contralor, uno de los trabajos de Scott ha sido hacer cumplir nuestras leyes salariales vigentes. Scott ha pasado más de siete años defendiendo arduamente a los trabajadores a quienes les han robado sus salarios empleadores sin escrúpulos, incluidos muchos trabajadores latinos e inmigrantes, por una suma de más de \$30 millones no devueltos y \$15 millones devueltos a los trabajadores. Como alcalde, Scott continuará luchando contra el robo de salarios aumentando la aplicación de la ley y yendo a Albany a trabajar con la asambleísta Catalina Cruz para aprobar su proyecto de ley que convierte el robo de salario en un delito, similar al hurto. Además, Scott promoverá la igualdad salarial, particularmente para las trabajadoras latinas que enfrentan la mayor brecha salarial de género y raza entre las mujeres que viven en Nueva York, mediante la aplicación agresiva de políticas que aumenten el salario y garanticen prácticas de contratación antidiscriminatorias.
- **Ampliará la certificación profesional para todos.** Como alcalde, Scott se asociará con el senador estatal Gustavo Rivera y la asambleísta Catalina Cruz para aprobar la Ley de Licencias Estatales EMPIRE (S3046 | A1952), para

garantizar que todos los neoyorquinos, independientemente de su estatus migratorio o de ciudadanía, puedan recibir licencias, permisos, certificados y registros comerciales. En combinación con hacer que las universidades comunitarias de CUNY sean gratuitas para todos, Scott se asegurará de que todos los neoyorquinos tengan acceso a la educación y las oportunidades de desarrollo profesional que necesitan para ascender económicamente.

Fortalecerá una red de seguridad para los trabajadores indocumentados. La negativa de nuestro gobierno desde hace mucho tiempo en invertir en personas indocumentadas y sus familias debe llegar a su fin. En los primeros días de la pandemia, la oficina de Scott detalló cómo alrededor del 19 por ciento de los trabajadores de primera línea de la ciudad no son ciudadanos; sin embargo ninguno de ellos es elegible para recibir beneficios federales bajo el Sistema de Seguro de Desempleo o el Programa de Asistencia por Desempleo Pandémico. Como alcalde, Scott trabajará para crear un fondo de trabajadores excluidos para que cualquier persona que presente sus impuestos con un número de contribuyente individual (ITIN) califique para los programas de red de seguridad. Scott también crearía un fondo de emergencia alimenticio de \$25 millones para atender a los neoyorquinos indocumentados que son excluidos de recibir asistencia estatal y federal.

4. Creará una vía para que los latinos accedan a decenas de miles de empleos del Green New Deal. Scott creará decenas de miles de empleos locales bien remunerados con un Green New Deal para Nueva York y garantizará una transición laboral justa para los trabajadores afectados, las personas que perdieron sus empleos debido a la pandemia y las comunidades que más han sufrido por la injusticia ambiental. Scott establecerá un camino de capacitación laboral que ayudaría a los trabajadores latinos a adquirir las habilidades necesarias para que puedan acceder a empleos verdes tanto en el sector público como en el privado, incluidos aquellos que perdieron sus trabajos debido a la pandemia. Una parte central de este camino incluirá programas ecológicos que se ofrecen en los colegios comunitarios de CUNY (donde casi el 40 por ciento de la población estudiantil es latina) y bajo

una administración de Stringer la matrícula será gratuita. A través de CUNY, Scott conectará a los estudiantes latinos con programas profesionales, STEM y técnicos vinculados al Green New Deal. Scott ayudará a los empresarios latinos a lanzar nuevas empresas ecológicas con el apoyo de la Corporación de Desarrollo Económico.

Como alcalde, Scott también creará un "coordinador de red" local para servir como persona de contacto en cada vecindario que fortalecerá el camino entre los negocios locales y los residentes para ayudar a conectar a los neoyorquinos con empleos locales, especialmente en vecindarios que se aburguesan rápidamente como Bushwick, Jackson Heights, Washington Heights y el sur del Bronx.

PARTE III: Scott establecerá nuevos programas para crear nuevas oportunidades equitativas para nuestra próxima generación al invertir en nuestros niños de 0 a 3 años y después de la graduación. Como padre de dos niños en escuelas primarias de la ciudad, orgulloso hijo de una maestra de escuela de la ciudad y graduado de las escuelas públicas de la Ciudad de Nueva York y CUNY, Scott conoce de primera mano los desafíos que enfrentan las escuelas de nuestra ciudad y está profundamente comprometido con la integración de nuestras escuelas y el cierre de brechas persistentes en el rendimiento a través de inversiones profundas en todos los niveles.

1. Hacer que el cuidado infantil de alta calidad sea asequible para las familias latinas y aumentar los salarios de las trabajadoras latinas. El plan "NYC Under 3" de Scott para poner a la ciudad en el camino hacia el cuidado infantil universal y asequible aumentaría drásticamente la asistencia de cuidado infantil para todas las familias trabajadoras con niños menores de 3 años, independientemente de su estado migratorio, y ampliará los requisitos de elegibilidad para atender a familias que ganan hasta \$100,000 por año. Triplicaría la cantidad de bebés y niños pequeños en el cuidado respaldado por la ciudad y reduciría drásticamente los costos de cuidado infantil hasta 70,000 familias trabajadoras, haciendo que el cuidado infantil sea asequible para decenas de miles de familias latinas.

Para cumplirlo, Scott invertirá \$500 millones durante cinco años para erradicar los “desiertos” de cuidado infantil en vecindarios como Bushwick y Sunnyside donde las opciones de cuidado infantil son pocas y distantes entre sí mediante la construcción y reparación de instalaciones de cuidado infantil en toda la ciudad. El plan de Scott aumentará los salarios de los educadores de la primera infancia, el 42 por ciento de los cuales son mujeres latinas, a un salario digno mediante una inversión significativa en capacitación, desarrollo profesional, becas y una mayor compensación para la fuerza laboral.

Apoyar el New Deal para CUNY, establecer que las universidades comunitarias de CUNY sean gratuitas y preparar a los jóvenes latinos para los trabajos del mañana.

Con sus 25 campus en los cinco condados, el sistema de la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY) debe servir como motor de movilidad económica para nuestra ciudad, elevando a sus 275,000 estudiantes de los cuales aproximadamente el 30 por ciento se identifica como latinos o hispanos. Como parte de la agenda más amplia de educación y desarrollo de la fuerza laboral de Scott, trabajará para hacer que las universidades comunitarias de CUNY sean gratuitas para todos a un costo para la ciudad de aproximadamente \$135 millones por año, con el objetivo de que todos los programas de CUNY sean gratuitos.

Además, como alcalde, Scott invertirá en los programas de estudios acelerados en asociados (ASAP) de CUNY, que actualmente atienden a aproximadamente 25,000 estudiantes, incluidos muchos en los campos STEM, y garantizarán la programación ASAP a todos los estudiantes de tiempo completo inscritos en programas de grado asociado de dos años en universidades CUNY, a un costo de aproximadamente 100 millones.

Adicionalmente, Scott organizará pasantías pagadas para todos los estudiantes del último año que se gradúen de CUNY para ayudar a los estudiantes a cerrar la brecha entre la universidad y la carrera; aumentará drásticamente las inversiones en educación técnica y profesional, programas universitarios tempranos y el

programa de “College Now” en las escuelas del departamento de educación; fortalecerá las asociaciones con la industria privada para mejorar las habilidades de los neoyorquinos que mejorará las trayectorias profesionales y ampliará las oportunidades de aprendizaje, especialmente en las industrias de tecnología ecológica; e invertirá en programas que ayuden a conectar la educación lingüística con la capacitación y las oportunidades laborales.

3. Promover la equidad y la diversidad educativa en nuestras escuelas y apoyar a los estudiantes latinos. Como alcalde, Scott:

- **Poner fin al uso de criterios de admisión geográfica que han demostrado contribuir a una mayor segregación en nuestro sistema en general,** y luchar para derogar la Ley Hecht-Calandra del 1971 del estado para eliminar el examen de admisión a las escuelas secundarias especializadas (SHSAT). Scott usaría los puntajes estatales de matemáticas y lectura como base para las admisiones a las escuelas secundarias especializadas y distribuiría un porcentaje de todos los lugares a los estudiantes de alto desempeño en cada distrito para ayudar a impulsar la diversidad.
- **Invertir en una excelente instrucción en el aula a través de la tutoría de maestros y el desarrollo profesional, y reclutará más maestros latinos.** En toda la ciudad, aproximadamente el 17 por ciento de los maestros se identifican como latinos o hispanos, en comparación con alrededor del 40 por ciento de los estudiantes de las escuelas públicas. Las investigaciones muestran que los maestros de color mejoran el rendimiento académico de los estudiantes de color, lo que incluye elevar los puntajes en lectura y matemáticas y aumentar las tasas de graduación. El plan de Scott para establecer un programa de residencia de maestros más grande del país para prepararlos en su profesión y reducir la rotación reclutaría a 1,000 maestros aspirantes cada año para trabajar en el aula junto con un maestro mentor consumado, con énfasis en la contratación de maestros jóvenes

de color. Al proporcionar remuneración a los maestros en formación para cubrir los gastos de subsistencia durante el año de residencia, lo que les permite concentrarse en su capacitación sin deudas o un segundo trabajo, y aprovechar los ya excelentes programas de preparación de maestros en CUNY y SUNY. El plan de Scott reducirá las barreras para los maestros de color para entrar en el carrera de education en las escuelas públicas.

- **Asegurar que cada estudiante tenga un profesional de salud mental de tiempo completo en su escuela, incluidos trabajadores sociales y consejeros,** y asegurar de que todo el personal de la escuela esté capacitado para guiar las intervenciones conductuales, responder a los eventos de crisis de una manera informada sobre el trauma y culturalmente sensible y trabajar individualmente con los estudiantes según sea necesario.
- **Asegurar que todos los niños reciban educación artística, física y de salud de alta calidad,** un requisito de la ley estatal que la ciudad no cumple, particularmente en las escuelas a las que asisten predominantemente estudiantes latinos.
- **Cerrar las brechas de aprendizaje y graduación para los estudiantes multilingües y que están aprendiendo inglés (MLL/ELL)** proporcionando recursos para capacitación culturalmente competente y especializada para maestros, invirtiendo en servicios de tutoría en la escuela gratuitos y asequibles y priorizando la participación de la escuela y la familia para garantizar que se cumplan las necesidades únicas de los estudiantes.
- **Ampliar las ofertas extracurriculares gratuitas para todos los niños y estudiantes latinos.** A medida que los estudiantes ingresan a la escuela a tiempo completo después de un año de aprendizaje principalmente digital y remoto, Scott invertirá en programas extracurriculares saludables, de alta calidad y verdaderamente enriquecedores para que nuestros niños se muevan,

apliquen su aprendizaje y desarrollen oportunidades profesionales, y Scott se asegurará de que haya actividades después de la escuela para todos los niños desde kinder hasta el grado 8. Para lograrlo, Scott trabajará con la adinerada red de organizaciones comunitarias de la ciudad y proporcionará un programa de micro credenciales a través de CUNY que puede ayudar a desarrollar las habilidades de estos trabajadores y crear empleos bien remunerados.

- **Poner fin a la brecha digital para los estudiantes latinos con un servicio de internet de alta velocidad gratuito para todos los niños.** Más de 100,000 estudiantes de escuelas públicas de la Ciudad de Nueva York viven en hogares sin acceso a internet. Y la falta de acceso a internet es particularmente frecuente en vecindarios como Sunset Park en Brooklyn y Elmhurst / Corona en Queens. Como alcalde, Scott eliminará esta brecha digital al subsidiar los "pasaportes de internet" para hacer que la banda ancha sea gratuita para todas las familias necesitadas, proporcionará a todos los estudiantes que lo necesiten un dispositivo electrónico y establecerá una "mesa de ayuda" culturalmente competente y accesible en el idioma para garantizar que los estudiantes y las familias pueden usar sus dispositivos de manera efectiva.

4. Aumentar la exploración de carreras, pasantías remuneradas y oportunidades de empleo juvenil para todos los estudiantes de secundaria. Scott implementará programas para conectar a más estudiantes latinos de secundaria con pasantías pagadas, garantizará que nuestras escuelas tengan personal dedicado para apoyar a los trabajadores estudiantiles y el desarrollo profesional y establecerá una garantía de trabajos de verano para todos los estudiantes de secundaria de la Ciudad de Nueva York a través de una ampliación masiva del programa de verano de empleo juvenil.

5. Aumentar las oportunidades para los receptores de DACA y los jóvenes indocumentados. Como alcalde, Scott trabajará para eliminar los requisitos de autorización de trabajo de los programas de capacitación laboral para que todos

los estudiantes de la ciudad, independientemente de su estado migratorio, puedan participar. Además, aumentará significativamente los fondos y ampliará el acceso a los programas de ingreso a la universidad.

6. Invertir en alfabetización para adultos. Según un informe del 2017 del Departamento de Salud de la Ciudad de Nueva York, aproximadamente el 15 por ciento de los latinos neoyorquinos nacidos en los Estados Unidos informaron tener un dominio limitado del inglés, en comparación con el 68 por ciento de los latinos de la ciudad de Nueva York nacidos fuera de los Estados Unidos. Como alcalde, Scott invertirá mucho en la educación de adultos, específicamente para la alfabetización de adultos y los estudiantes que aprenden inglés. Se asegurará de que los programas de alfabetización incorporen información sobre el conocimiento de sus derechos para un compromiso y empoderamiento cívicos más profundos, y ampliará los "programas de empalme" o "bridge programs" administrados por CUNY que enlazan con el idioma inglés desarrollando la fuerza laboral y creando oportunidades profesionales.

PARTE IV: Scott abordará nuestra crisis de viviendas asequibles estableciendo una nueva generación de viviendas sociales, trabajando para acabar con la falta de vivienda, poniendo fin al desplazamiento y la gentrificación de las recalificaciones y logrando que la Ciudad de Nueva York sea más asequible para los trabajadores, no para los desarrolladores adinerados.

1. Lograr que todos los vecindarios sean asequibles. El cuarenta y cuatro por ciento de los latinos en la ciudad de Nueva York están agobiados por el alquiler y pagan más del 30 por ciento de sus ingresos en alquiler. En Washington Heights, donde Scott creció, los alquileres se han disparado un 37 por ciento entre el 2010 y 2018. Las comunidades latinas han estado en primera línea de la crisis de asequibilidad de la vivienda en la ciudad y como alcalde, Scott cambiará ese paradigma al exigir viviendas asequibles para todos y hará que los grandes desarrollos de viviendas reserven el 25 por ciento de las unidades para familias de bajos y muy bajos ingresos.

El plan de Scott garantizará que todos los vecindarios tengan viviendas asequibles que sean realmente económicas para los neoyorquinos que trabajan y los inquilinos. Así las comunidades desde el este de New York hasta Inwood estarán empoderados para luchar contra el desplazamiento, la gentrificación y la especulación inmobiliaria.

2. Construir decenas de miles de nuevas unidades de vivienda asequibles y trabajará para acabar con la falta de vivienda. Además, Scott aprovechará el inventario de la ciudad de casi 3,000 lotes baldíos para construir 40,000 nuevas unidades de vivienda totalmente asequible reservadas para los neoyorquinos más necesitados, ampliará el valor y el uso de los vales de la ciudad para apoyar a los neoyorquinos sin hogar, convertirá edificios de oficinas y hoteles permanentemente vacantes en viviendas de apoyo y asequibles, y abordará otros factores de la falta de vivienda como la violencia doméstica con soluciones creativas y audaces estado migratorio, y ampliará los requisitos de elegibilidad para atender a familias que ganan hasta \$100,000 por año. Triplicaría la cantidad de bebés y niños pequeños en el cuidado respaldado por la ciudad y reduciría drásticamente los costos de cuidado infantil hasta 70,000 familias trabajadoras, haciendo que el cuidado infantil sea asequible para decenas de miles de familias latinas.

Para cumplirlo, Scott invertirá \$500 millones durante cinco años para erradicar los “desiertos” de cuidado infantil en vecindarios como Bushwick y Sunnyside donde las opciones de cuidado infantil son pocas y distantes entre sí mediante la construcción y reparación de instalaciones de cuidado infantil en toda la ciudad. El plan de Scott aumentará los salarios de los educadores de la primera infancia, el 42 por ciento de los cuales son mujeres latinas, a un salario digno mediante una inversión significativa en capacitación, desarrollo profesional, becas y una mayor compensación para la fuerza laboral.

Apoyar el New Deal para CUNY, establecer que las universidades comunitarias de CUNY sean gratuitas y preparar a los jóvenes latinos para los trabajos del mañana.

Con sus 25 campus en los cinco condados, el sistema de la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY) debe servir como motor de movilidad económica para nuestra ciudad, elevando a sus 275,000 estudiantes de los cuales aproximadamente el 30 por ciento se identifica como latinos o hispanos. Como parte de la agenda más amplia de educación y desarrollo de la fuerza laboral de Scott, trabajará para hacer que las universidades comunitarias de CUNY sean gratuitas para todos a un costo para la ciudad de aproximadamente \$135 millones por año, con el objetivo de que todos los programas de CUNY sean gratuitos.

Además, como alcalde, Scott invertirá en los programas de estudios acelerados en asociados (ASAP) de CUNY, que actualmente atienden a aproximadamente 25,000 estudiantes, incluidos muchos en los campos STEM, y garantizarán la programación ASAP a todos los estudiantes de tiempo completo inscritos en programas de grado asociado de dos años en universidades CUNY, a un costo de aproximadamente 100 millones.

Adicionalmente, Scott organizará pasantías pagadas para todos los estudiantes del último año que se gradúen de CUNY para ayudar a los estudiantes a cerrar la brecha entre la universidad y la carrera; aumentará drásticamente las inversiones en educación técnica y profesional, programas universitarios tempranos y el programa de “College Now” en las escuelas del departamento de educación; fortalecerá las asociaciones con la industria privada para mejorar las habilidades de los neoyorquinos que mejorará las trayectorias profesionales y ampliará las oportunidades de aprendizaje, especialmente en las industrias de tecnología ecológica; e invertirá en programas que ayuden a conectar la educación lingüística con la capacitación y las oportunidades laborales.

3. Promover la equidad y la diversidad educativa en nuestras escuelas y apoyar a los estudiantes latinos. Como alcalde, Scott:

- **Poner fin al uso de criterios de admisión geográfica que han demostrado contribuir a una mayor segregación en nuestro sistema en general,** y luchar para derogar la Ley Hecht-Calandra del 1971 del estado para eliminar el examen de admisión a las escuelas secundarias especializadas (SHSAT). Scott usaría los puntajes estatales de matemáticas y lectura como base para las admisiones a las escuelas secundarias especializadas y distribuiría un porcentaje de todos los lugares a los estudiantes de alto desempeño en cada distrito para ayudar a impulsar la diversidad.
- **Invertir en una excelente instrucción en el aula a través de la tutoría de maestros y el desarrollo profesional, y reclutará más maestros latinos.** En toda la ciudad, aproximadamente el 17 por ciento de los maestros se identifican como latinos o hispanos, en comparación con alrededor del 40 por ciento de los estudiantes de las escuelas públicas. Las investigaciones muestran que los maestros de color mejoran el rendimiento académico de los estudiantes de color, lo que incluye elevar los puntajes en lectura y matemáticas y aumentar las tasas de graduación. El plan de Scott para establecer un programa de residencia de maestros más grande del país para prepararlos en su profesión y reducir la rotación reclutaría a 1,000 maestros aspirantes cada año para trabajar en el aula junto con un maestro mentor consumado, con énfasis en la contratación de maestros jóvenes de color. Al proporcionar remuneración a los maestros en formación para cubrir los gastos de subsistencia durante el año de residencia, lo que les permite concentrarse en su capacitación sin deudas o un segundo trabajo, y aprovechar los ya excelentes programas de preparación de maestros en CUNY y SUNY. El plan de Scott reducirá las barreras para los maestros de color para entrar en el carrera de education en las escuelas públicas.

- **Asegurar que cada estudiante tenga un profesional de salud mental de tiempo completo en su escuela, incluidos trabajadores sociales y consejeros,** y asegurar de que todo el personal de la escuela esté capacitado para guiar las intervenciones conductuales, responder a los eventos de crisis de una manera informada sobre el trauma y culturalmente sensible y trabajar individualmente con los estudiantes según sea necesario.
- **Asegurar que todos los niños reciban educación artística, física y de salud de alta calidad,** un requisito de la ley estatal que la ciudad no cumple, particularmente en las escuelas a las que asisten predominantemente estudiantes latinos.
- **Cerrar las brechas de aprendizaje y graduación para los estudiantes multilingües y que están aprendiendo inglés (MLL/ELL)** proporcionando recursos para capacitación culturalmente competente y especializada para maestros, invirtiendo en servicios de tutoría en la escuela gratuitos y asequibles y priorizando la participación de la escuela y la familia para garantizar que se cumplan las necesidades únicas de los estudiantes.
- **Ampliar las ofertas extracurriculares gratuitas para todos los niños y estudiantes latinos.** A medida que los estudiantes ingresan a la escuela a tiempo completo después de un año de aprendizaje principalmente digital y remoto, Scott invertirá en programas extracurriculares saludables, de alta calidad y verdaderamente enriquecedores para que nuestros niños se muevan, apliquen su aprendizaje y desarrollen oportunidades profesionales, y Scott se asegurará de que haya actividades después de la escuela para todos los niños desde kinder hasta el grado 8. Para lograrlo, Scott trabajará con la adinerada red de organizaciones comunitarias de la ciudad y proporcionará un programa de micro credenciales a través de CUNY que puede ayudar a desarrollar las habilidades de estos trabajadores y crear empleos bien remunerados.

- **Poner fin a la brecha digital para los estudiantes latinos con un servicio de internet de alta velocidad gratuito para todos los niños.** Más de 100,000 estudiantes de escuelas públicas de la Ciudad de Nueva York viven en hogares sin acceso a internet. Y la falta de acceso a internet es particularmente frecuente en vecindarios como Sunset Park en Brooklyn y Elmhurst / Corona en Queens. Como alcalde, Scott eliminará esta brecha digital al subsidiar los "pasaportes de internet" para hacer que la banda ancha sea gratuita para todas las familias necesitadas, proporcionará a todos los estudiantes que lo necesiten un dispositivo electrónico y establecerá una "mesa de ayuda" culturalmente competente y accesible en el idioma para garantizar que los estudiantes y las familias pueden usar sus dispositivos de manera efectiva.

4. Aumentar la exploración de carreras, pasantías remuneradas y oportunidades de empleo juvenil para todos los estudiantes de secundaria. Scott implementará programas para conectar a más estudiantes latinos de secundaria con pasantías pagadas, garantizará que nuestras escuelas tengan personal dedicado para apoyar a los trabajadores estudiantiles y el desarrollo profesional y establecerá una garantía de trabajos de verano para todos los estudiantes de secundaria de la Ciudad de Nueva York a través de una ampliación masiva del programa de verano de empleo juvenil.

5. Aumentar las oportunidades para los receptores de DACA y los jóvenes indocumentados. Como alcalde, Scott trabajará para eliminar los requisitos de autorización de trabajo de los programas de capacitación laboral para que todos los estudiantes de la ciudad, independientemente de su estado migratorio, puedan participar. Además, aumentará significativamente los fondos y ampliará el acceso a los programas de ingreso a la universidad.

6. Invertir en alfabetización para adultos. Según un informe del 2017 del Departamento de Salud de la Ciudad de Nueva York, aproximadamente el 15 por ciento de los latinos neoyorquinos nacidos en los Estados Unidos informaron tener

un dominio limitado del inglés, en comparación con el 68 por ciento de los latinos de la ciudad de Nueva York nacidos fuera de los Estados Unidos. Como alcalde, Scott invertirá mucho en la educación de adultos, específicamente para la alfabetización de adultos y los estudiantes que aprenden inglés. Se asegurará de que los programas de alfabetización incorporen información sobre el conocimiento de sus derechos para un compromiso y empoderamiento cívicos más profundos, y ampliará los "programas de empalme" o "bridge programs" administrados por CUNY que enlazan con el idioma inglés desarrollando la fuerza laboral y creando oportunidades profesionales.

PARTE IV: Scott abordará nuestra crisis de viviendas asequibles estableciendo una nueva generación de viviendas sociales, trabajando para acabar con la falta de vivienda, poniendo fin al desplazamiento y la gentrificación de las recalificaciones y logrando que la Ciudad de Nueva York sea más asequible para los trabajadores, no para los desarrolladores adinerados.

1. Lograr que todos los vecindarios sean asequibles. El cuarenta y cuatro por ciento de los latinos en la ciudad de Nueva York están agobiados por el alquiler y pagan más del 30 por ciento de sus ingresos en alquiler. En Washington Heights, donde Scott creció, los alquileres se han disparado un 37 por ciento entre el 2010 y 2018. Las comunidades latinas han estado en primera línea de la crisis de asequibilidad de la vivienda en la ciudad y como alcalde, Scott cambiará ese paradigma al exigir viviendas asequibles para todos y hará que los grandes desarrollos de viviendas reserven el 25 por ciento de las unidades para familias de bajos y muy bajos ingresos. El plan de Scott garantizará que todos los vecindarios tengan viviendas asequibles que sean realmente económicas para los neoyorquinos que trabajan y los inquilinos. Así las comunidades desde el este de New York hasta Inwood estarán empoderados para luchar contra el desplazamiento, la gentrificación y la especulación inmobiliaria.

2. Construir decenas de miles de nuevas unidades de vivienda asequibles y trabajará para acabar con la falta de vivienda. Además, Scott aprovechará el inventario de la ciudad de casi 3,000 lotes baldíos para construir 40,000 nuevas unidades de vivienda totalmente asequible reservadas para los neoyorquinos más necesitados, ampliará el valor y el uso de los vales de la ciudad para apoyar a los neoyorquinos sin hogar, convertirá edificios de oficinas y hoteles permanentemente vacantes en viviendas de apoyo y asequibles, y abordará otros factores de la falta de vivienda como la violencia doméstica con soluciones creativas y audaces.

3. Promover y proteger la propiedad de vivienda entre los latinos y apoyar a los pequeños propietarios. Como alcalde, Scott invertirá en la propiedad de vivienda para terminar con la discriminación crediticia contra los compradores de vivienda latinos y negros y hacer que la propiedad de vivienda sea más asequible con asistencia financiera ampliada para pagos iniciales, compras y reparaciones. Los neoyorquinos negros y latinos se ven cada vez más excluidos de la propiedad de vivienda en la Ciudad de Nueva York, mientras que el 29 por ciento de los neoyorquinos son hispanos, solo el 7.9 por ciento de los préstamos se otorgan a prestatarios hispanos. Scott también luchará contra la especulación inmobiliaria y permitirá a los propietarios alquilar unidades de vivienda accesorias, como apartamentos en el sótano, para ayudar a mantener a los neoyorquinos en sus hogares, y creará un nuevo programa de asistencia financiera para ayudar a los pequeños propietarios y organizaciones sin fines de lucro que trabajan para prevenir los desalojos.

4. Financiar las reparaciones de la Autoridad de Vivienda de la Ciudad de Nueva York (NYCHA). Como contralor, Scott ha auditado NYCHA más de 15 veces, investigando las causas fundamentales de techos con goteras, ascensores rotos, pintura con plomo y moho tóxico, por nombrar algunos. En el Ayuntamiento, Scott financiará las reparaciones de emergencia con un compromiso de capital anual de \$1.5 mil millones de la ciudad y al redirigir cientos de millones en ingresos de la Autoridad de la Ciudad de Battery Park, reformará las operaciones disfuncionales

de NYCHA, construirá un nuevo sistema para rastrear y administrar los problemas de mantenimiento, y garantizar que los inquilinos de NYCHA, más de la mitad de los cuales son latinos e hispanos, tengan una verdadera voz en el futuro de la vivienda pública.

PARTE V: Scott protegerá a las comunidades de inmigrantes e invertirá en la seguridad comunitaria para que la salud pública sea el centro de la seguridad pública, y la justicia implica cumplir para que nuestras comunidades sean más seguras, saludables y estables. La agenda de seguridad pública y justicia para inmigrantes de Scott incluye:

1. Reformar la seguridad pública. Para mantener a todos los neoyorquinos realmente seguros debemos enfrentar y poner fin al racismo estructural arraigado en nuestro sistema legal y actuar de manera decisiva y creativa para detener el reciente aumento de la violencia.

Scott tiene un concepto de varias agencias para la seguridad pública, incluida la ampliación de respuestas y servicios alternativos dirigidos a la comunidad para problemas de salud mental, falta de vivienda y uso de sustancias; otorgará amnistía por delitos menores, siguiendo una estrategia para cerrar Rikers y reducir el número de neoyorquinos actualmente encarcelados. Por ejemplo, Scott trabajará con el concejo municipal para despenalizar el cruce imprudente, una ofensa impuesta de manera desproporcionada y arbitraria contra los neoyorquinos afroamericanos y latinos (un análisis reciente encontró que el 89 por ciento de los problemas de citaciones por caminar contra un semáforo o cruzar a mitad de cuadra fueron para los neoyorquinos afroamericanos o latinos, que representan solo el 55 por ciento de la población de la ciudad).

Además, el plan de Scott aumentará la eficacia de la ciudad para detener los delitos graves y violentos; detendrá el flujo de armas hacia la ciudad desde fuera del estado; mejorará la rendición de cuentas y la supervisión del NYPD; y reinvertirá el dinero de

la policía en las comunidades. Bajo el liderazgo de Scott, la oficina del contralor ha emitido un plan detallado para transformar nuestro enfoque de la seguridad pública.

2. Cumplir la promesa de un santuario: La Ciudad de Nueva York fue construida, ladrillo a ladrillo, por inmigrantes de todo el mundo, en particular por neoyorquinos latinos e indocumentados. Si bien la Ciudad de Nueva York es una ciudad santuario, no ha logrado proteger adecuadamente a los neoyorquinos indocumentados que han sido atacados por un sistema de detención e inmigración envalentonado. La oficina de Scott descubrió que las deportaciones por parte de los oficiales de ICE en la Ciudad de Nueva York aumentaron un 150 por ciento entre 2016 y 2018; con neoyorquinos de Guatemala, Ecuador, México, Honduras, El Salvador y República Dominicana entre los más representados en los procedimientos. Como alcalde, Scott fortalecerá sin temor el estatus de la Ciudad de Nueva York como una ciudad santuaria:

- **Luchar por una moratoria total de deportación y dismantelar a ICE.** Esta será la forma más amplia y poderosa de limitar el impacto negativo de ICE en nuestras comunidades.
- **Romper la relación entre ICE y la policía de Nueva York.** En Nueva York, las leyes de “Sanctuary City” prohíben a las fuerzas del orden locales detener a personas en nombre de ICE, proporcionar información sobre el estado migratorio o cooperar con ICE de manera más general. Pero aunque estas restricciones se encuentran entre las más fuertes de la nación en el papel, todavía hay una serie de actuaciones formales e informales en las que ICE y las fuerzas del orden locales interactúan. Como alcalde, Scott se asegurará de que estos puntos nexos se eliminen al ignorar las órdenes de administración que se originan en ICE y reducir activamente los esfuerzos de los oficiales de ICE para hacerse pasar por la policía local.

- **Poner fin a la prisión que lleva a la deportación.** Scott trabajará para despenalizar los delitos y reducir numerosas responsabilidades policiales para ayudar a mantener a los residentes fuera de las detenciones, los tribunales y las cárceles. También reducirá las huellas dactilares que pueden ingresar en las bases de datos de ICE y proteger a los neoyorquinos indocumentados.
- **Ampliar los servicios legales para inmigrantes y garantizar el derecho universal a la asistencia letrada.** Bajo una administración Stringer, todos los inmigrantes, sin importar su origen, tendrán derecho al debido proceso porque es simplemente lo correcto. La ciudad proporcionaría una representación verdaderamente universal para las personas en los procedimientos de inmigración al ampliar los fondos existentes para los servicios legales y eliminar la separación actual que restringe el acceso de algunos inmigrantes a los servicios legales financiados por la ciudad. Scott continuaría apoyando el funcionamiento del Fondo de Libertad para Inmigrantes de Nueva York para ayudar a pagar la fianza de los detenidos durante los procedimientos de inmigración.
- **Luchar contra las cárceles privadas.** Como contralor, Scott llevó a los Fondos de Pensiones de la Ciudad de Nueva York a convertirse en los primeros en el país en deshacerse de las cárceles privadas, las cuáles son compañías que obtienen ganancias al encerrar a personas, incluidos niños migrantes, y sacar provecho de la miseria humana que crean. La desinversión histórica de Scott ha iniciado un movimiento y como alcalde continuará presionando a más ciudades y estados de todo el país para que se deshagan de sus participaciones en esta industria inmoral.

3. Revolucionar el acceso al idioma: El acceso al idioma sigue siendo un problema persistente dentro de las agencias de la ciudad y, en última instancia, limita el acceso a los servicios de la ciudad para los latinos, en particular las personas mayores, los inmigrantes y los que no dominan el inglés. Como alcalde, Scott establecerá una revisión integral en todas las agencias de la ciudad para identificar

brechas en los servicios de traducción y garantizar que las reglas, regulaciones, inspecciones, apelaciones, aplicaciones y servicios se brinden en varios idiomas. Scott llevará su Oficina del Director de Diversidad (CDO), que sienta precedentes, en toda la ciudad y cobrará a los CDO de las agencias para priorizar la justicia del idioma y responsabilizar a las agencias para llegar a todas las comunidades diversas de Nueva York.

Como alcalde, Scott se asegurará de que cada agencia de la ciudad tenga un equipo permanente de traductores que trabajan con organizaciones lideradas por la comunidad que ya estén familiarizadas con la implementación de servicios directos para cumplir la promesa de acceso al idioma, y exigirá que los proveedores de servicios sociales tengan servicios de idiomas y traducción para garantizar que todos los neoyorquinos pueden acceder al apoyo en el idioma que hablan.

Scott también trabajará para establecer un centro comunitario de interpretación legal y cooperativas de trabajadores de servicios lingüísticos para idiomas de difusión limitada, incluidas las lenguas indígenas, según lo propuesto por la Coalición de Inmigración de Nueva York, African Community Together, Asian American Federation y Mexican American Students ' Alliance.

4. Ampliar los derechos de voto a los residentes no ciudadanos. Cientos de miles de neoyorquinos de países como República Dominicana, México, Ecuador y Colombia, muchos de los cuales han vivido en Nueva York durante décadas, no tienen derecho al voto debido a su estatus migratorio. Como alcalde, Scott extenderá los derechos al voto en las elecciones municipales a casi 1 millón de neoyorquinos con tarjetas de residencia o autorizaciones de trabajo, e instituirá una serie de reformas electorales para facilitar la votación para todos.

5. Establecer un Fondo de Ciudadanía de la Ciudad de Nueva York. Como alcalde, Scott financiará el primer Fondo de Ciudadanía de la Ciudad de Nueva York a través de la Oficina de Asuntos de Inmigrantes del Alcalde para ayudar a decenas

de miles de inmigrantes a cubrir los costos vertiginosos de la solicitud federal para convertirse en ciudadanos estadounidenses, ayudando a miles de inmigrantes latinos que están elegibles e interesados en naturalizarse a pagar los costos. Además, Scott brindará asistencia gratuita con la solicitud al ampliar el programa “Citizenship Now” de CUNY y garantizará 10 horas de clases de educación cívica a los solicitantes elegibles, para ayudar a los neoyorquinos a prepararse para el examen.